EJE 1: ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

Objetivo estratégico: Generar una cultura de ética e integridad, mediante la implementación de políticas públicas e instrumentos institucionales, que fortalezcan la probidad en los servidores públicos y un clima ético en las organizaciones gubernamentales.

Línea estratégica: Conformación y fortalecimiento de las CEP

No.	Producto/Servicio	Beneficiarios	Indicador del Producto/Servicio	Meta Programada Producto/servicio				No.	Actividad	Responsable	Unidad de Medida	Medios de verificación	Período de Ejecución y Meta de la Actividad												Monto Programado RD$
				T1	T2	T3	T4						T1			T2			T3			T4			
													Ene	Feb	Mar	Abril	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	Acompañamiento para la conformación de las Comisiones de Ética Pública (CEP).	Gobierno Central	Nuevas CEP conformadas a nivel nacional.				50	1	Identificar las instituciones del gobierno central y sus dependencias que no tengan una CEP conformada y gestionar su conformación.	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	CEP conformadas	Certificaciones de validación Solicitudes de conformación enviadas/ respondidas (correos y comunicaciones) Registro y control de enlaces designados Informe consolidado de áreas responsables						5						5	**36,800.00**
			CEP actualizadas a nivel nacional				5	2	Dar seguimiento a la gestión de designación de enlaces en las dependencias de instituciones públicas del gobierno central, donde no se puedan conformar CEP.	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Enlaces designados	Certificado de designación													
								3	Acompañar a las instituciones públicas en la actualización de sus CEP cuya gestión haya culminado con su periodo de dos (2) años.	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	CEP actualizadas	Certificaciones de validación Correos electrónicos Comunicaciones remitidas Registro de solicitudes												5	
								4	Conformar nuevas CEP y/o designar enlaces en las instituciones públicas del gobierno central.	Oficina Regional Norte	CEP conformadas o enlaces designados	Certificaciones de validación Solicitudes de conformación enviadas/ respondidas (correos y comunicaciones) Registro y control de enlaces designados Correos de coordinación entre las áreas responsables						5						5	**36,000.00**
								5	Actualizar CEP y/o enlaces en las instituciones públicas.	Oficina Regional Norte	CEP actualizadas	Certificaciones de validación Correos electrónicos Comunicaciones remitidas Registro de solicitudes												5	
																									72,800.00

EJE 1: ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

Objetivo estratégico: Generar una cultura de ética e integridad, mediante la implementación de políticas públicas e instrumentos institucionales, que fortalezcan la probidad en los servidores públicos y un clima ético en las organizaciones gubernamentales.

Línea estratégica: Conformación y fortalecimiento de las CEP

No.	Producto/Servicio	Beneficiarios	Indicador del Producto/Servicio	Meta Programada Producto/servicio				No.	Actividad	Responsable	Unidad de Medida	Medios de verificación	Período de Ejecución y Meta de la Actividad												Monto Programado RD$
													T1			T2			T3			T4			
				T1	T2	T3	T4						Ene	Feb	Mar	Abril	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
2	Asesorías a las Comisiones de Ética Pública.	CEP Enlaces designados	Cantidad de CEP actualizadas que han recibido inducción.				55	6	Realizar reuniones de inducción con las CEP de nueva conformación y las actualizadas.	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	CEP de nueva conformación y actualizadas inducidas	Registro de asistencia Minutas de reuniones Cuadro de registro						25						30	**35,200.00**
			Porcentaje de asesorías atendidas en el tiempo establecido (3 días laborables)	100%	100%	100%	100%	7	Responder oportunamente las solicitudes de asesorías de las Comisiones de Ética Pública (CEP), en el ejercicio de sus funciones.	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Porcentaje de asesorías atendidas en el plazo establecido (3 días laborables)	Registro control de asesorías Correos electrónicos Minutas de reuniones Registro de participantes	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
											Encuentros de coordinadores CEP realizados	Informe consolidado de áreas responsables				1					1				
								8	Brindar asesorías a las CEP en la elaboración de sus planes de trabajos anuales y posteriormente validar los mismos.	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Planes de trabajo validados	Cuadro de seguimiento CEP (planes validados) Registro de participantes Minutas de reuniones Correos electrónicos Informes												131	
											Encuentros de elaboración de Plan de Trabajo realizados							16							
								9	Realizar talleres de adiestramiento dirigidos a las comisiones de ética sobre la ejecución adecuada de sus roles.	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Talleres de adiestramiento realizados	Registro de participantes Minutas de reuniones Correos electrónicos Informes													**447,279.00**
								10	Difusión de la Resolución 01/2019, sobre el reglamento de conformacion y funcionamiento de las CEP, para las instituciones públicas.	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Instituciones con Resolución recibida	Listado de recepción de Resolución													**150,000.00**
								11	Ofrecer capacitaciones especializadas contemplar entre los siguientes temas: -Resolución de conflictos. - Buen gobierno -Responsabilidad social corporativa. -Cumplimiento regulatorio y gestión de riesgos. -Mecanismos de prevención de la corrupción. -Conflictos de intereses. -Otros.	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Cantidad de capacitaciones realizadas	Registro de participantes Informes													**339,899.00**
								12	Realizar inducción de las CEP de nueva conformación y actualizadas.	Oficina Regional Norte	CEP de nueva conformación inducidas	Registro de asistencia Minutas de reuniones Cuadro de registro Correos de coordinación entre las áreas responsables (Division CEP y Oficinas Regionales) Correos de socialización de resultados (reportes) entre las áreas responsables (Div. CEP y Oficinas Regionales)						10						10	**60,000.00**
								13	Asesorar a las Comisiones de Ética Publica (CEP) en el ejercicio de sus funciones.	Oficina Regional Norte	Porcentaje de asesorías atendidas en el plazo establecido (3 días laborables)	Registro control de asesorías Correos electrónicos Minutas de reuniones Registro de participantes Informe trimestral de las regionales remitido a Division CEP	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

EJE 1: ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

Objetivo estratégico: Generar una cultura de ética e integridad, mediante la implementación de políticas públicas e instrumentos institucionales, que fortalezcan la probidad en los servidores públicos y un clima ético en las organizaciones gubernamentales.

Línea estratégica: Conformación y fortalecimiento de las CEP

No.	Producto/Servicio	Beneficiarios	Indicador del Producto/Servicio	Meta Programada Producto/servicio				No.	Actividad	Responsable	Unidad de Medida	Medios de verificación	Período de Ejecución y Meta de la Actividad												Monto Programado RD$
				T1	T2	T3	T4						T1			T2			T3			T4			
													Ene	Feb	Mar	Abril	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
								14	Asesorar y validar a las CEP en sus planes de trabajo.	Oficina Regional Norte	Encuentros de elaboración de Plan de Trabajo realizados	Cuadro de seguimiento CEP (planes validados)						7							**24,000.00**
												Registro de participantes													
												Minutas de reuniones													
												Correos electrónicos													
												Informes													
											Planes de trabajo validados														
																									1,056,378.00

EJE 1: ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

Objetivo estratégico: Generar una cultura de ética e integridad, mediante la implementación de políticas públicas e instrumentos institucionales, que fortalezcan la probidad en los servidores públicos y un clima ético en las organizaciones gubernamentales.

Línea estratégica: Conformación y fortalecimiento de las CEP

No.	Producto/Servicio	Beneficiarios	Indicador del Producto/Servicio	Meta Programada Producto/servicio				No.	Actividad	Responsable	Unidad de Medida	Medios de verificación	Período de Ejecución y Meta de la Actividad												Monto Programado RD$
				T1	T2	T3	T4						T1			T2			T3			T4			
													Ene	Feb	Mar	Abril	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
3	Evaluación de las Comisiones de Ética Pública.	CEP	Porcentaje de planes de trabajo evaluados.	90%	90%	90%	90%	15	Realizar evaluaciones a las ejecutorias de los planes de trabajo de las CEP.	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Instituciones evaluadas.	Cuadro control Correos de coordinación entre las áreas responsables (Division CEP y Oficinas Regionales) Correos de socialización de resultados (reportes) entre las áreas responsables (Div. CEP y Oficinas Regionales) Informe trimestral de las regionales remitido a Division CEP (sobre CEP conformadas y actualizadas y enlaces designados, asesorías realizadas, evaluación de planes de trabajo) Informe de evaluación trimestral consolidado (enero-abril-julio-octubre) Informe general de evaluación	121			121			121			121			
								16	Realizar actividad para reconocer las mejores prácticas 2020 de las CEP.	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Actividad realizada	Registro de participantes													**199,892.00**
								17	Evaluar las ejecutorias de los planes de trabajo de las CEP.	Oficina Regional Norte	Instituciones evaluadas.	Cuadro control Correos de socialización de resultados (reportes) entre las áreas responsables (Div. CEP y Oficinas Regionales) Informe trimestral de las regionales remitido a Division CEP	9			9			9			9			
																									199,892.00

Línea estratégica: Implementación de programas de formación y sensibilización en la Administración Pública en temas de ética e integridad gubernamental

EJE 1: ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

Objetivo estratégico: Generar una cultura de ética e integridad, mediante la implementación de políticas públicas e instrumentos institucionales, que fortalezcan la probidad en los servidores públicos y un clima ético en las organizaciones gubernamentales.

Línea estratégica: Conformación y fortalecimiento de las CEP

No.	Producto/Servicio	Beneficiarios	Indicador del Producto/Servicio	Meta Programada Producto/servicio				No.	Actividad	Responsable	Unidad de Medida	Medios de verificación	Período de Ejecución y Meta de la Actividad												Monto Programado RD$
				T1	T2	T3	T4						T1			T2			T3			T4			
													Ene	Feb	Mar	Abril	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
4	Capacitación sobre ética pública e integridad	Gobierno Central Instituciones descentralizadas Instituciones autónomas Órganos constitucionales CEP	Servidores públicos capacitados sobre la ética y la integridad gubernamental				200	18	Realizar dos diplomados virtuales sobre ética publica para 90 personas (45 cada diplomado) miembros de CEP. Abril y Julio 2021	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Servidores públicos formados (provenientes de 20 instituciones distintas)	Registro de servicios Lista de participantes Informe de evaluación Correos de coordinación entre las áreas responsables (DEIG y Oficinas Regionales) Correos de socialización de resultados (reportes) entre las áreas responsables (DEIG y Oficinas Regionales)				50				45	30	45	30		
								19	Coordinar con el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) el desarrollo de cursos y diplomados, presenciales y virtuales, sobre ética publica para miembros de Comisiones de Ética y enlaces. Enero-Marzo 2021.	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Cantidad de Cursos realizados	Minutas de Reunión Listado de participantes														
								20	Realizar dos diplomados presenciales sobre ética publica para 80 personas(40 cada diplomado) miembros de CEP. Junio y septiembre 2021.	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Diplomados realizados	Listado de Participantes Informe														
								21	Realizar diplomados virtuales, (marzo) y presenciales (septiembre) en temas de ética e integridad para miembros de CEP y enlaces.	Oficina Regional Norte	Servidores públicos formados (provenientes de 20 instituciones distintas)	Registro de servicios Lista de participantes Informe de evaluación Correos de coordinación entre las áreas responsables (DEIG y Oficinas Regionales) Correos de socialización de resultados (reportes) entre las áreas responsables (DEIG y Oficinas Regionales)								45						**103,250.00** **8,000.00**
																									111,250.00
5	Desarrollo de actividades educativas para fomento de los valores éticos	Instituciones Publicas Servidores públicos	Servidores públicos sensibilizados en ética e integridad gubernamental				300	22	Desarrollar 60 jornadas de sensibilizacion en temas de etica, integridad, manejo de conflictos de intereses y otros temas afines en instituciones publicas seleccionadas.	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Instituciones sensibilizadas	Lista de participantes												45	**433,650.00**

EJE 1: ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

Objetivo estratégico: Generar una cultura de ética e integridad, mediante la implementación de políticas públicas e instrumentos institucionales, que fortalezcan la probidad en los servidores públicos y un clima ético en las organizaciones gubernamentales.

Línea estratégica: Conformación y fortalecimiento de las CEP

No.	Producto/Servicio	Beneficiarios	Indicador del Producto/Servicio	Meta Programada Producto/servicio				No.	Actividad	Responsable	Unidad de Medida	Medios de verificación	Período de Ejecución y Meta de la Actividad												Monto Programado RD$
				T1	T2	T3	T4						T1			T2			T3			T4			
													Ene	Feb	Mar	Abril	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
			Instituciones publicas sensibilizadas en ética e integridad gubernamental				50	23	Conmemorar la Semana de la Ética : a) Ofrenda Floral b) Conferencia en el marco de la Semana de la ética. C) Cine-forum con estudiantes para promover los valores d) Promoción de los valores a través de divulgación de videos, brochures, ect.	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Encuentro ecuménico realizado Conferencias realizadas	Correos electrónicos Invitaciones Fotos Lista de invitados Registro de participantes Informe general				1									**113,774.00** **35,400.00**

EJE 1: ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

Objetivo estratégico: Generar una cultura de ética e integridad, mediante la implementación de políticas públicas e instrumentos institucionales, que fortalezcan la probidad en los servidores públicos y un clima ético en las organizaciones gubernamentales.

Línea estratégica: Conformación y fortalecimiento de las CEP

No.	Producto/Servicio	Beneficiarios	Indicador del Producto/Servicio	Meta Programada Producto/servicio				No.	Actividad	Responsable	Unidad de Medida	Medios de verificación	Período de Ejecución y Meta de la Actividad												Monto Programado RD$
													T1			T2			T3			T4			
				T1	T2	T3	T4						Ene	Feb	Mar	Abril	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
								24	Realizar conferencia dirigida a miembros de la CEP para promover y motivar a la prevención de los conflictos de intereses en el marco de la Semana de la Ética		Evento realizado	Registro de participantes Informe general				1									**41,300.00**
								25	Conmemorar Día Internacional de Lucha Contra la Corrupción	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Evento realizado	Registro de participantes Informe general												1	**78,470.00**
								26	Desarrollar jornadas de sensibilización institucionales en temas de ética e integridad, corrupción, conflictos de intereses y problemáticas éticas en el área de trabajo.	Oficina Regional Norte	Instituciones sensibilizadas	Lista de participantes Formulario de solicitud y aprobación/ respuesta Registro de servicios Correos de coordinación entre las áreas responsables (DEIG y Oficinas Regionales) Correos de socialización de resultados (reportes) entre las áreas responsables (DEIG y Oficinas Regionales)												3	
								27	Realizar seminario anual en temas de ética e integridad, conflictos de interés y corrupción para servidores públicos.	Oficina Regional Norte	Conferencias realizadas	Lista de participantes Informe de evaluación Correos de coordinación entre las áreas responsables (DEIG y Oficinas Regionales) Correos de socialización de resultados (reportes) entre las áreas responsables (DEIG y Oficinas Regionales)									1				**70,800.00** **4,720.00** **2,596.00**

EJE 1: ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

Objetivo estratégico: Generar una cultura de ética e integridad, mediante la implementación de políticas públicas e instrumentos institucionales, que fortalezcan la probidad en los servidores públicos y un clima ético en las organizaciones gubernamentales.

Línea estratégica: Conformación y fortalecimiento de las CEP

No.	Producto/Servicio	Beneficiarios	Indicador del Producto/Servicio	Meta Programada Producto/servicio				No.	Actividad	Responsable	Unidad de Medida	Medios de verificación	Período de Ejecución y Meta de la Actividad												Monto Programado RD$
													T1			T2			T3			T4			
				T1	T2	T3	T4						Ene	Feb	Mar	Abril	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
								28	Conmemorar la Semana de la Ética : c) Conferencia en el marco de la Semana de la Ética	Oficina Regional Norte	Conferencia realizada	Listado de Participantes				1									**11,800.00** **4,720.00** **1,298.00**

EJE 1: ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

Objetivo estratégico: Generar una cultura de ética e integridad, mediante la implementación de políticas públicas e instrumentos institucionales, que fortalezcan la probidad en los servidores públicos y un clima ético en las organizaciones gubernamentales.

Línea estratégica: Conformación y fortalecimiento de las CEP

No.	Producto/Servicio	Beneficiarios	Indicador del Producto/Servicio	Meta Programada Producto/servicio				No.	Actividad	Responsable	Unidad de Medida	Medios de verificación	Período de Ejecución y Meta de la Actividad												Monto Programado RD$
													T1			T2			T3			T4			
				T1	T2	T3	T4						Ene	Feb	Mar	Abril	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
																									3,800.00
								29	Conmemorar Día Internacional de Lucha Contra la Corrupción	Oficina Regional Norte	Encuentro Realizado	Listado de Participantes													5,900.00
																									808,228.00
Línea estratégica: Desarrollo y fortalecimiento de políticas e iniciativas para la prevención y reducción de faltas éticas y corrupción en la administración pública.																									
6	Acompañamiento para la gestión y prevención de Conflictos de Intereses.	Gobierno Central CEP	Cantidad de instituciones impactadas con acciones de prevención de conflictos de intereses y de corrupción				3	30	Implementar instrumentos para la identificación y gestión de conflictos de interés con un piloto en la administración pública	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Instituciones con instrumentos implementados Instrumentos implementados	Registro de servicios Lista de participantes Informes de resultados				1 2				1 2				1 2	
								31	Brindar acompañamiento para la gestión y prevención de conflictos de interés	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Porcentaje de solicitudes atendidas	Registro de servicios Formulario de solicitud Lista de asistencia Correos electrónicos Informe trimestral de acompañamientos brindados	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
																									0.00
7	Asesorías sobre temas de ética e integridad.	Gobierno Central CEP Instituciones descentralizadas Instituciones autónomas Órganos constitucionales	Porcentaje de asesorías atendidas	100%	100%	100%	100%	32	Asesorar a los servidores públicos sobre los instrumentos de integridad.	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Porcentaje de asesorías atendidas	Registro de servicios Minutas de reuniones Registro de participantes Informe consolidado de áreas responsables Correo electrónicos	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
				100%	100%	100%	100%	33	Asesorar a los servidores públicos sobre temas de ética e integridad.	Oficina Regional Norte	Porcentaje de asesorías atendidas	Registro de servicios Minutas de reuniones Registro de participantes	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
																									0.00
8	Seguimiento a los instrumentos de integridad: Códigos de Pautas Éticas, Códigos de Ética Institucional, Buzones de denuncias.							34	Dar seguimiento a la firma de los Códigos de Pautas Éticas de los altos funcionarios.	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Cantidad de seguimiento realizados	Cuadro control de Códigos de Pautas Éticas Firmadas													
								35	Acompañamiento en la revisión y evaluacioón de los Códigos de Ética Instituciional. Supervisar la instalación y el manejo de los buzones en las instituciones.	Departamento Ética e Integridad Gubernamental	Cantidad de acompañamientos ofrecidos	Listado de participantes Formularios de evaluación													